

GOVERS SIGNAAL

nr. 76 september 2016



Philips (125 jaar) en het MKB | Pensioen in eigen beheer | Bijtelling auto wijzigt



GOVERS

ACCOUNTANTS / ADVISEURS SINDS 1927

Signaal is een uitgave van Govers Accountants/Adviseurs, bestemd voor relaties en andere belangstellenden.



Redactie:
Thomas Neijzen MSc LLM RB
drs. Kamiel Lemmens
mr. Manfred Maas RB
Paul Mencke RA RB MBV
mr. Henk de Ruyter

Redactieadres:
Govers Accountants/Adviseurs
Beemdstraat 25
Postbus 657
5600 AR Eindhoven
Telefoon: (040) 250 45 04
Fax: (040) 250 45 99
E-mail: info@govers.nl

Advies, eindredactie en productiebegeleiding:
het Hoofdstation, Eindhoven
Drukkerij: Van Mierlo, Heeze
Foto voorzijde ontleend aan jenneken.nl

Overname van artikelen is toegestaan mits met schriftelijke toestemming en dan integraal en met bronvermelding.

Attentie
Signaal wordt met de grootst mogelijke zorg samengesteld en beoogt zo recent mogelijke informatie te verschaffen. Veel zaken zijn echter uitermate complex en aan voortdurende aanpassingen onderhevig. Daardoor kan het voorkomen dat informatie uit deze uitgave niet meer aansluit op de actualiteit. Zo hebben we in deze uitgave geen bekendmakingen van Prinsjesdag kunnen verwerken.

Wij kunnen geen verantwoordelijkheid aanvaarden voor hetgeen u naar aanleiding van de inhoud van deze publicatie zonder deskundig advies onderneemt. Voor nadere informatie kunt u altijd contact met ons opnemen. Voor vragen en/of opmerkingen over Signaal bezoekt u www.govers.nl.

INHOUD

pagina 3	Nieuwe vennoot: William de Wijs
pagina 4	Wetswijzigingen beschermen erfgenamen beter tegen schulden
pagina 5	Regeling voor klokkenluiders
pagina 6	Pensioen in eigen beheer. Het einde in zicht?
pagina 8	Philips en het MKB
pagina 9	Start-ups op zoek naar financiering? Wees op je hoede!
pagina 10	Let op juiste sectorindeling van uw bedrijf
pagina 10	Agenda
pagina 11	Bijtellings van nieuwe auto's omlaag, van zeer zuinige auto's omhoog



Volg ons via <http://twitter.com/#!/GoversAdviseurs>

Zeilen hijsen

Voor de meesten van ons zit de vakantie erop. We zijn weer aan de slag en veel ondernemers doen dat met een optimistisch gemoed. En terecht. Want ook al is het financiële leed nog lang niet gecompenseerd, steeds meer signalen wijzen op herstel van onze economie. Volgens het CBS groeit de Nederlandse economie komend jaar met ongeveer twee procent. Oké, tien jaar geleden zouden we over dergelijke groeicijfers laatdunkend hebben gedaan. Maar de tijden zijn veranderd. Anno nu is een bescheiden maar degelijke jaarlijkse groei een goede reden voor beperkt optimisme. Bovendien: met die twee procent doen we het binnen de Europese Unie ronduit goed.

Ook prettig, de vooruitzichten zijn positief. Consumenten durven weer meer uit te geven. Neem de huizenmarkt. Er worden meer huizen verkocht en nog tegen hogere prijzen ook. Oké, de uiterst lage rente heeft daar veel invloed op, maar toch! Makelaars, keukenbedrijven, doe-het-zelf-zaken, hoveniers en nog vele anderen plukken daar de vruchten van. Ook de horeca ziet de omzet langzaam stijgen. Kortom: er is weer vertrouwen, al is dat broos en zijn er veel onzekerheden. Er kan zomaar iets gebeuren dat weer roet in het eten gooit. En geen mens kan met zekerheid zeggen wat het effect van de Brexit zal zijn.

Ons gemoed wordt gekleurd met de informatie die we tot ons nemen. Wie over ellende leest, valt ten prooi aan somberheid. Wie over successen lees, tankt vertrouwen en energie. Vele grote bedrijven in met name de regio Eindhoven verwachten een hogere omzet in 2016. En dat is goed nieuws voor de vele toeleveranciers en alle reden voor optimisme. We hebben nu wind mee. Zeilen hijsen dus en volle kracht vooruit naar eind december!

Mr. Hans Evers RB
Voorzitter van de maatschap Govers Accountants/Adviseurs



Nieuwe vennoot: William de Wijs

Deze zomer verwelkomen we een nieuwe vennoot bij Govers: William de Wijs. Kamiel Lemmens was benieuwd naar zijn nieuwe collega, zocht hem op en doet verslag op deze pagina.

Kamiel: Hallo William, welkom bij Govers. Terug van vakantie?
"Klopt, vandaag mijn eerste dag, na vier weken vakantie. Dat is veel langer dan anders, door mijn overstap naar Govers. Ik ben mijn carrière gestart in 1997 bij een kleiner accountantskantoor. Vervolgens heb ik 16 jaar gewerkt bij Witlox Van den Boomen Accountants, waarvan de laatste 10 jaar als vennoot. Ik ben graag inhoudelijk bezig voor klanten. Dat laatste werd daar steeds moeilijker. Ik was meer een manager die medewerkers van werk moest voorzien. Dat paste bij de omvang van die organisatie, maar sprak mij steeds minder aan. Ik ben een echte klantenman."

Wat is jouw privésituatie?
"Ik ben 44 jaar, getrouwd en wij hebben twee kinderen van 16 en 14 jaar oud. We wonen in Budel. Mijn hobby's zijn zeilen, reizen en tuinieren. Tot voor enkele jaren had ik mijn sportvliegbrevet. In mijn woonplaats hebben we immers een eigen vliegveld! Door tijdgebrek komt er dat helaas niet meer van. Ik heb economie gestudeerd aan de Universiteit Maastricht en ben afgestudeerd registeraccountant en registercontroller."

Hoe zie jij Govers?
"Ik zie Govers als een middelgroot accountantskantoor in de regio Eindhoven met mooie klanten. Buiten de Big-4 zijn er in deze regio slechts enkele vergelijkbare kantoren als het gaat over omvang en knowhow. Op basis van mijn ervaringen tot op heden zie ik een kantoor met grote betrokkenheid bij klanten en veel expertise. Klanten ondersteunen en verder helpen staat centraal en dat spreekt me enorm aan."

Wat trekt jou in het accountantsberoep?
"Vanuit het accountantsberoep krijg je snel inzicht in een onderneming. Je kan signaleren waar het goed gaat en waar niet. Vanuit ervaringen bij andere ondernemingen kun je klanten adviseren en verder helpen. Dat is mijn insteek en dat geeft me veel voldoening."

Heb je in de dagelijkse praktijk last van de steeds strengere regels?
"De controle van de jaarrekening moet worden uitgevoerd conform wet- en regelgeving. De jaarrekening dient immers

betrouwbaar te zijn voor de partijen die er gebruik van maken. De uitvoering van de accountantscontrole conform wet- en regelgeving, draagt daar zeker aan bij. Tijdige communicatie met klanten over het verloop van de controle voorkomt een hoop misverstanden en leidt tot wederzijds begrip. Uiteindelijk willen ook ondernemers een betrouwbare jaarrekening, die geen onjuistheden bevat. We streven naar hetzelfde doel."

Zijn er specifieke sectoren waar jouw passie ligt?
"Ik heb geen voorkeur voor specifieke sectoren, maar werk wel graag voor familiebedrijven. Als internationaal liaison partner heb ik in mijn vorige werkomgeving veel ervaring opgedaan met internationaal werkende bedrijven. Accountantscontrole van buitenlandse vestigingen, maar ook fiscaliteit en advisering vraagt specifieke ervaring. Dat spreekt me nog steeds aan."

Wat zijn jouw doelen binnen en met Govers?
"Samen met de mooie groep medewerkers die er is, wil ik de controlepraktijk binnen Govers verder uitbouwen en optimaliseren, zodat klanten, kantoor en medewerkers tevreden zijn over de geleverde prestaties en eindproducten."

William, wij wensen je veel succes binnen Govers.

Drs. Kamiel Lemmens



Wetswijzigingen beschermen erfgenamen beter tegen schulden

Nog niet zo lang geleden was het normaal dat de kinderen de zaken van hun overleden ouders afwikkelde, ongeacht de vraag of ze daar zelf voor moesten bijpassen of niet. Tijden en omstandigheden veranderen echter. En de wet verandert mee. Als er bijvoorbeeld weinig bezittingen zijn en grote onverwachte schulden, kan de erfenis flinke problemen geven. Om de erfgenamen beter te beschermen, zijn er per 1 september 2016 wetswijzigingen doorgevoerd.

Zuiver aanvaarden, beneficiair aanvaarden of verwerpen?

Wie een erfenis krijgt, had en heeft drie opties:

- U kunt de nalatenschap zuiver aanvaarden. Zijn er meer schulden dan bezittingen, dan bent u met uw privévermogen aansprakelijk, waarbij u de gehele nalatenschap gewoon accepteert.
- 'Beneficiaire' aanvaarding. U bent slechts tot de waarde van de geërfde bezittingen aansprakelijk voor de schulden uit de nalatenschap.
- U verwerpt de nalatenschap geheel.

Waarom wetswijzigingen?

Niet iedereen is goed op de hoogte van de wet. Vaak aanvaarden erfgenamen een erfenis zonder het te weten. Dat kan al door dingen te doen die voor de hand lijken te liggen. Bijvoorbeeld het huis alvast leeghalen of kleine schulden alvast betalen. Door die acties aanvaardt de erfgenaam onbewust de nalatenschap. Als er dan later meer schulden dan bezittingen zijn, zit de erfgenaam vast aan betaling van het tekort. Een groot probleem van de 'oude' wetgeving was, dat een (onbewuste) aanvaarding van de erfenis niet teruggedraaid kon worden. Dat is per 1 september veranderd.



Geen goederen naar de kringloop of anderszins aan de nalatenschap onttrekken voordat u besloten heeft of en hoe u de nalatenschap wilt aanvaarden of afwijzen.

Wat zijn de wijzigingen per 1 september 2016?

De nieuwe wet geeft meer duidelijkheid over wanneer een erfgenaam zich daadwerkelijk gedraagt als erfgenaam en zodoende de nalatenschap zuiver aanvaardt. Daarvan is pas



sprake als een erfgenaam goederen van de nalatenschap verkoopt of deze op een andere wijze onttrekt aan het verhaal van eventuele schuldeisers.

Een belangrijke wijziging is ook de uitzonderingsclausule voor erfenissen waar een onverwachte schuld in zit. Stel bijvoorbeeld dat de erfflater een onrechtmatige daad heeft gepleegd en schadeplichtig is. Is er na zuivere aanvaarding sprake van zo'n onverwachte schuld? Dan kan de erfgenaam de kantonrechter vragen de erfenis alsnog beneficiair te aanvaarden. Dit moet wel binnen drie maanden na ontdekking van de schuld gebeuren. Let op: niet alle onbekende schulden zijn onverwacht. Een belastingschuld is bijvoorbeeld geen onverwachte schuld.

Is de erfenis al vereffend of verdeeld, en komt er alsnog een onverwachte schuld aan het licht? Dan hoeft de erfgenaam alleen terug te betalen wat hij geërfd heeft. Ook hiervoor moet u binnen drie maanden na ontdekking van de onverwachte schuld naar de kantonrechter.

Bij twijfel: beneficiair aanvaarden

Het doel van de wetgever is om minder erfgenamen een nalatenschap onbewust te laten aanvaarden. De wetswijziging geeft een erfgenaam inderdaad meer bescherming dan voorheen. Het was nog beter geweest wanneer de minister voor een nieuw erfrechtstelsel zou hebben gekozen, waarin erfgenamen de nalatenschap voortaan standaard beneficiair aanvaarden. Helaas heeft de minister deze extra rechtsbescherming niet noodzakelijk geacht.

Heeft u te maken met een nalatenschap en twijfelt u ook maar enigszins over de stand van de nalatenschap? Dan is beneficiair aanvaarding altijd een verstandige keuze; ook na deze wetswijziging.

Thomas Neijzen MSc LLM RB

Regeling voor klokkenluiders

Sinds 1 juli 2016 is er de zogeheten Wet Huis voor klokkenluiders. De wet regelt de mogelijkheden en bescherming van werknemers en zelfstandigen die een misstand met een maatschappelijk belang willen melden. Een misstand is volgens het Huis 'een ernstige situatie die meerdere mensen treft. Een milieudelict bijvoorbeeld, of fraude.'

De klokkenluidersregeling

De Wet Huis voor klokkenluiders verplicht werkgevers bij wie ten minste 50 personen werkzaam zijn om een interne meldregeling te hebben. De werknemer die een misstand vermoedt, dient dit eerst intern te melden. Dit wordt ook wel de klokkenluidersregeling genoemd. De organisatie krijgt de mogelijkheid om zelf onderzoek te verrichten en de misstand weg te nemen.

Huis voor klokkenluiders

Leidt een interne melding door de werknemer niet tot verbetering, dan kan de werknemer zijn vermoeden melden bij het zogenoemde Huis voor klokkenluiders. De afdeling Onderzoek ervan onderzoekt de vermoedelijke misstand. De organisatie is verplicht om mee te werken aan het onderzoek tenzij het om inlichtingen en stukken gaat waarvan het verstrekken in strijd is met het belang van de nationale veiligheid, of tenzij er daardoor een beroepsgeheim of wettelijke voorschrift geschonden wordt.

Na het onderzoek versijnt een rapport met aanbevelingen voor de werkgever. Het Huis kan dit rapport openbaar maken.

Het Huis heeft een afdeling Advies. Deze afdeling heeft tot taak om werknemers te adviseren en algemene voorlichting te geven.

Rechtsbescherming

Een werknemer die een interne of externe melding heeft gedaan van een vermoedelijke misstand mag niet in zijn rechtspositie worden benadeeld. Hiervoor moet sprake zijn van een op redelijke grond gebaseerd vermoeden waarbij de werknemer zorgvuldig heeft gehandeld.

Bij 50 werknemers of meer moet u dus een klokkenluidersreglement hebben. Uiteraard kan uw relatiebeheerder u daarbij behulpzaam zijn.

Mr. Manfred Maas RB



Verlaging gebruikelijk loon voor DGA's innovatieve start-ups

Een directeur-grotaandeelhouder (DGA) die werkzaamheden verricht voor zijn vennootschap moet daarvoor een loon ontvangen dat gebruikelijk is. Het gebruikelijk loon bedraagt in beginsel minimaal € 44.000 (2016).

De DGA kan in overleg met de inspecteur een lager loon overeenkomen. Voorwaarde is dat de DGA aannemelijk maakt dat anderen bij de meest vergelijkbare werkzaamheden een lager loon krijgen.

Bij startende innovatieve, technologische ondernemingen (start-ups) is het ongebruikelijk om de oprichters daarvan direct een salaris toe te kennen van minimaal € 44.000. Om deze reden heeft het kabinet besloten om vanaf 2017 de gebruikelijk-loonregeling voor innovatie-start-ups te versoepelen. De voorwaarde zal zijn dat het bedrijf ook een starter is volgens de normen die de S&O afdrachtvermindering stelt.

Nieuwe norm: wettelijk minimumloon

Een bedrijf wordt voor de S&O afdrachtvermindering als starter aangemerkt als het in één (of meer) van de vijf voorafgaande jaren geen inhoudingsplichtige was en als in die periode maximaal twee jaren S&O-verklaringen zijn afgegeven.

De versoepeling komt erop neer dat deze bedrijven vanaf 2017 hun DGA's tijdens de startersfase slechts een loon hoeven toe te kennen ter hoogte van het wettelijk minimumloon (in 2016 circa € 20.000). Op deze wijze houden deze start-ups meer liquiditeiten binnen de onderneming en hebben ze de mogelijkheid om meer te investeren in technologische vernieuwingen.

Hoewel elke startende ondernemer in de aanvangsjaren de liquide middelen goed kan gebruiken geldt de regeling alleen voor technische start-ups. Andere, niet-innovatieve, ondernemingen komen dus niet in aanmerking voor de versoepeling. Zij kunnen wel gebruik maken van de reeds bestaande mogelijkheid om in overleg met de inspecteur een lager loon overeen te komen. Er komt dus alleen voor innovatieve start-ups een wettelijke versoepeling. De beoogde ingangsdatum is 1 januari 2017.

Mr. Manfred Maas RB

Pensioen in eigen beheer. Het einde in zicht?

Na jaren van onzekerheid lijkt staatssecretaris Wiebes een punt te zetten achter de opbouw van pensioenaanspraken in eigen beheer door de directeur-grotaandeelhouder (DGA). Dit concluderen we uit zijn brief aan de Tweede Kamer van 1 juli jl. Met de brief liep hij vooruit op de voorstellen die op Prinsjesdag zijn ingediend. Die voorstellen konden we in deze editie niet meer verwerken. In dit artikel baseren we ons dus voorlopig nog even op de genoemde brief. Uiteraard onder voorbehoud. Om u toch actueel bij te praten organiseren we op 5 oktober een lezing over de opbouw van pensioenaanspraken in eigen beheer. U bent van harte welkom. In dit artikel alvast de grote lijnen.

Einde aan opbouw van pensioenaanspraken in eigen beheer

Wiebes wil per 1 januari 2017 de mogelijkheid van opbouw in eigen beheer voor de DGA stoppen. In 2017 en volgende jaren biedt hij de volgende mogelijkheden tot afwikkeling:

* Afstempelen van pensioen. De DGA ziet zonder heffing af van een deel van zijn pensioenaanspraken. Deze worden verlaagd tot het niveau waarop de waarde van de verplichting gelijk is aan de fiscale pensioenvoorziening.

* Na het afstempelen heeft de DGA keuze uit twee manieren van afwickelen van de nog openstaande verplichting. Afkopen met korting of omzetten in een oudedagspaarverplichting (OSV).

Afkopen met korting

Afkoop kan in de jaren 2017 tot en met 2019. Door een jaarlijks afnemende korting op de te betalen loonbelasting wil Wiebes snelle afkoop bevorderen. U hoeft geen revisierente (20%) te betalen. De volgende kortingen staan in de brief en worden toegepast op de fiscale waarde na afstempeling per 31-12-2015; dit om anticipatie effecten te voorkomen.

Korting op afkopen			
	Korting op gronslag	Belastbaar deel afkoopsom	Belastingdruk maximaal
2017	34,5%	65,5%	34,1%
2018	25,0%	75,0%	39,0%
2019	19,5%	80,5%	41,9%

Omzetten in een oudedagsverplichting

Niet elke DGA heeft het geld beschikbaar om af te kopen. En een aantal DGA's zal een gedeeltelijke voorziening willen behouden. In deze gevallen kunt u kiezen voor omzetting van de - dan lagere - pensioenverplichting in een spaarpotje dat op de balans van de BV blijft staan. U kunt dit vergelijken met het al langer bekende banksparen, maar dan in eigen beheer. Er is (nog) geen loonheffing of vennootschapsbelasting verschuldigd. Nieuwe aanspraken worden niet meer opgebouwd. Het potje wordt jaarlijks verhoogd met rente. Belastingheffing is dan pas aan de orde in de uitkeringsfase die begint bij het bereiken van de AOW-leeftijd en dan gedurende tenminste 20 jaar. De DGA kan waarschijnlijk op elk moment besluiten

om het spaarpotje - geheel of gedeeltelijk - om te zetten in een lijfrentespaarrekening bij een bank.

Let wel: De DGA is niet verplicht tot afstempeling, gevolgd door afkoop of omzetting. Alles blijft dan zoals het was. Het tot 2017 opgebouwde pensioen wordt qua aanspraak bevroren; geen opbouw meer dus. Dit zal overigens ook de enige optie zijn als de partner weigert in te stemmen met de bovengenoemde stappen.

De 'afstempeling'

Afstempeling begint een bekende term te worden. Het houdt feitelijk in dat de uitkering waarop men (later) recht heeft (de opgebouwde aanspraak) wordt verlaagd. Als gevolg daarvan wordt ook de waarde van de verplichting van de BV dus lager. Hier bedoelen we met afstempelen: het verminderen van de uitkering waarop iemand recht heeft tot een dusdanig bedrag dat de daaruit voortvloeiende voorziening op de balans gelijk is aan de fiscale pensioenvoorziening. Met afstempeling geeft de DGA dus een fors deel van zijn pensioenaanspraken prijs.



De fiscale gevolgen van afstempeling

Het prijsgeven van een deel van de opgebouwde pensioenaanspraken zou normaliter gepaard gaan met heffing van loonbelasting (max. 52%) en revisierente (max. 20%); totaal dus zo'n 72%! De tegemoetkoming van de staatssecretaris houdt in dat vermindering van de uitkeringsrechten nu geen loonbelasting en ook geen revisierente kost. De waarde van de pensioenverplichting op de fiscale balans verandert niet, dus de afstempeling heeft als zodanig geen gevolgen voor de vennootschapsbelasting.

Indirect zijn er wel fiscale gevolgen. De genoemde vermindering van uitkeringsrechten zorgt ervoor dat het vrije vermogen van de BV omhoog gaat. Minder verplichtingen en dus meer vermogen! De waarde van de aandelen zal dus stijgen. Er komt meer ruimte om dividend uit te keren en de opbrengst van de aandelen bij verkoop wordt hoger. In beide gevallen is dan sprake van een hoger inkomen uit aanmerkelijk belang (box 2) dat belast wordt met 25%.

Voorbeeld: fiscale uitwerking van de afkoop of omzetting

Na afstempeling kan men zoals gezegd kiezen voor afkoop met korting of voor omzetting in een spaarpotje met (latere) uitkeringen. Keuze voor de laatste variant heeft uiteraard pas fiscale gevolgen als de uitkeringen gaan lopen. De gevolgen van afkoop kunnen we het beste laten zien met een rekenvoorbeeld.

"De DGA is niet verplicht tot afstempeling, gevolgd door afkoop of omzetting. Alles blijft dan zoals het was."

Stel: De commerciële waarde van een pensioen per 31 december 2015 is € 600.000 en de fiscale waarde is € 400.000. In 2016 is er voor € 24.000 aan de fiscale voorziening gedoteerd.

Door afstempeling raakt de DGA grofweg 1/3 deel van zijn pensioenrechten kwijt. De partner van de DGA stemt in met afstempeling, gevolgd door afkoop in 2017. Voor de BV pakt de afstempeling gunstig uit. De BV wordt immers ontslagen van een deel van haar pensioenverplichting en hoeft hierover niets te betalen.

Berekening loonheffing bij afkoop:

Commerciële waarde pensioen: € 600.000
Fiscale waarde pensioen ultimo 2015: € 400.000
Fiscale waarde ultimo 2016: € 424.000

Fiscale afkoopwaarde ultimo 2015: € 400.000 x 65,5% = € 262.000

Bij: dotatie 2016
(424.000 — 400.000) = € 24.000 +

Belastbaar: € 286.000

Verschuldigde Loonheffing (stel 52%): € 148.720

Er is geen revisierente verschuldigd.

Financiële gevolgen

Bij afstempeling verdwijnt dus een deel van het pensioen. Bij daaropvolgende omzetting blijft een deel van de oudedagsvoorziening in stand en hoeft u pas later af te rekenen; maar bij afkoop verdwijnt alles. Het nettobedrag (na betaalde loonheffing) is meestal op een eventuele rekening-courant schuld van de directie in mindering te brengen. Het inkomen na pensionering wordt in beide gevallen wel een stuk lager en de DGA zal goed moeten kijken wat in zijn individuele geval gewenst is.

Naast de mogelijkheid van het handhaven van het spaarpotje



in de BV kan hij natuurlijk, voor zover daarvoor fiscale ruimte is, pensioen op gaan bouwen bij een externe (pensioen)verzekeraar of gebruik maken van lijfrente banksparen.

De staatssecretaris noemt in zijn brief ook nog het zogenoemde 'netto sparen' in de BV. Dit is onbepaald mogelijk want er wordt geen aftrek geclaimd. De nettowinsten in de BV worden dan gereserveerd en kunnen later als dividend worden uitgekeerd om van te leven. Van belang is ook dat men plannen heeft om het tariefopstapje in de vennootschapsbelasting in 2018 te verhogen naar € 250.000 en in 2021 naar € 350.000. Netto zou er dan voor een aantal BV's meer over blijven om te sparen.

De positie van de partner

Als er een partnerpensioen is opgebouwd dat ingaat na overlijden van de DGA, dan heeft de partner een van het oudedagspensioen afgeleid recht op een uitkering. Toestemming van de partner voor afstempeling, afkoop en omzetting is dan vereist. Weigert de partner om hiermee in te stemmen dan blijven de pensioenaanspraken staan zoals ze stonden. Alleen de opbouw stopt.

Partners die gescheiden zijn behouden, tenzij men bij de scheiding uitdrukkelijk andere afspraken heeft gemaakt, middels pensioenverevening vaak het recht op een deel van het pensioen en worden zo beschermd. Ook in dat geval zal vaak toestemming van de ex-partner nodig zijn. Dit is uiteraard niet het geval als er na een echtscheiding is gekozen voor conversie waardoor de ex-partner een volledig zelfstandig recht op pensioen heeft gekregen.

Tot slot

Ondanks het feit dat wij door de verwerkingstijd van deze Signaal niet in staat waren de specifieke wetsvoorstellen van Prinsjesdag op dit gebied te behandelen, hebben we aan de hand van de genoemde brief met het bovenstaande toch duidelijk proberen te maken dat er op het gebied van het Pensioen in Eigen Beheer veel gaat veranderen. Voor u biedt dit in een aantal gevallen kansen. De welbekende 'dividendklem' zou kunnen verdwijnen en mogelijk kan worden overgegaan tot (gedeeltelijke) aflossing van uw rekening-courant. Maar... zoals altijd kunnen er ook ongewenste gevolgen aan zitten. Gezien het belang van dit onderwerp voor vele DGA's houden wij, specifiek voor deze groep, op 5 oktober a.s. een lezing over de gevolgen van de nieuwe pensioenregels en de kansen ervan. U kunt zich hiervoor nog inschrijven via onze website.

Mr. Henk de Ruyter

jubileum 125 jaar Philips en het MKB

Het is een bijzonder jaar voor Philips. Het bedrijf viert zijn 125-jarig jubileum en heeft zijn lichtdivisie succesvol naar de beurs gebracht. Philips staat er beter voor dan in 1991, bij het 100-jarig bestaan. Toen was er nauwelijks geld om het eeuwfeest te vieren. Het ging zo slecht dat reddingsoperatie Centurion onder leiding van Jan Timmer het tij moest keren.

Inmiddels wordt er regelmatig gepubliceerd over de ontmanteling van het ooit zo breed gediversifieerde en verticaal geïntegreerde concern. Tegelijk wordt er met respect gesproken over de imposante 'heritage' van Philips in de vorm van zelfstandige bedrijven als ASML, NXP en FEI, en in het verlengde daarvan Phenom World.

Brainport ecosysteem

Opvallend is het gebrek aan aandacht voor de relatie tussen Philips en het MKB. Mogelijk zien veel mensen de wereld van Philips en die van het MKB als twee parallelle universums,

125 jaar Philips: geen ruimte (noch tijd) voor zelfgenoegzaamheid, de aandacht moet weer naar de toekomst.



die grotendeels los van elkaar opereren. Voor een deel is dat inderdaad het geval, maar er zijn wel degelijk ook (historische) banden. Die onzichtbare banden vormen een interessant onderdeel van het Brainport ecosysteem.

Onzichtbare banden tussen Philips en het MKB vormen een interessant onderdeel van het Brainport ecosysteem.

In 1953 zegde Pieter van der Leegte zijn baan bij Philips op. Met de oprichting van 'Metaalindustrie en Constructiewerkplaats P. van der Leegte' legde hij de basis voor wat nu VDL Groep is.

Bernard Geven vestigde in 1954 de Klein Mechanische Werkplaats Eindhoven, en zegde in 1959 zijn baan bij Philips op. Het bedrijf is nu bekend onder de afkorting KMWE.

In 1969 begon oud-Philips medewerker Gerard Meulenstein voor zichzelf en richtte het Elektrotechnisch Projecten Bureau Meulenstein op: het begin van een ontwikkeling die zou leiden tot het huidige Neways.

En na een carrière bij Philips richtte Mac van Schagen in 1971 Simac op. Ongetwijfeld zijn er nog meer voorbeelden.

Dynamische toeleverketens

Naast het huidige Philips en de succesvol verzelfstandigde bedrijven, is er dus een aantrekkelijke 'bijvangst'. Deze bestaat uit ondernemende Philips medewerkers die succesvol hun eigen bedrijf zijn begonnen. Uiteraard komt het vaker voor dat mensen hun loopbaan bij een groot bedrijf beëindigen om voor zichzelf te beginnen. Het bijzondere in Eindhoven is dat deze ondernemers geen solitair opererend bedrijf zijn gestart, maar direct onderdeel werden van de dynamische toeleverketens die kenmerkend zijn voor de Brainport regio. Hoewel het geen vroegere dochters zijn van Philips, zijn ze toch wel een beetje verre familie.

Die onzichtbare lijnen/banden tussen Philips en het MKB zijn meer dan triviaal. Toen VDL in 2006 de machinefabrieken ETG kocht was dat uiteraard niet uit emotionele overwegingen, maar er werd wel degelijk verwezen naar het feit dat Philips de start van VDL had mogelijk gemaakt. En gezien de historie van KMWE was het niet onlogisch dat twee Philips managers in 2007 erin gingen participeren.

De toekomst

De bijdrage van Philips aan het bedrijfsleven in de Brainport regio is groot, het kan terugkijken op een mooie historie. Maar er is geen ruimte voor zelfgenoegzaamheid, de aandacht moet weer naar de toekomst. Opdat een herhaling van operatie Centurion niet nodig zal zijn.

Paul Mencke RA RV MBV

Start-ups op zoek naar financiering? Wees op je hoede!

In onze praktijk nemen de start-ups een bijzondere positie in. We zien veel enthousiaste jonge ondernemers die aangemoedigd worden om hun innovatieve ideeën te ontwikkelen tot volwaardige producten of diensten. Het innovatieve karakter brengt echter ook met zich mee dat de succesratio's relatief laag zijn. De statistieken over mislukkingen onder start-ups variëren tussen de 75% en 90%, terwijl de echt succesvolle start-ups even zeldzaam zijn als de eenhoorns/unicorns waar ze spreekwoordelijk naar vernoemd worden.

Investeerdens behoedzaam

Door de lage succesratio van start-ups vertonen investeerders behoedzaam gedrag. Die investeerders worden ook wel business angels of informal investors genoemd en verschaffen in een vroege fase venture capital of private equity. Van de ene kant willen die investeerders heel graag betrokken zijn bij de enkele start-up die uiteindelijk wel succesvol is, omdat hun investering daar geweldige rendementen kan opleveren. Tegelijk willen zij hun verliezen beperken op al die participaties die het niet redden. Om dit te bereiken stellen ze voorwaarden aan hun financiering. Daarmee willen ze enerzijds het opwaarts potentieel versterken, en anderzijds het neerwaarts risico verminderen. Ondertussen moeten ze wel met een aantrekkelijk voorstel komen om te vermijden dat de oprichter van de start-up voor een andere investeerder kiest.

Let op anti-verwateringsclausules en liquidatiepreferentie

Een beproefde methode voor investeerders is om een participatievoorstel aan de oprichter te doen met een relatief hoge (zogenoemde pre-money) waardering van de start-up. Met die hoge waardering geven ze een positief signaal aan de

oprichter dat hij/zij toch vooral al iets heel waardevols heeft gecreëerd. Vanuit die pre-money waardering wordt dan teruggerekend welk aandelenpercentage de investeerder verworft in ruil voor zijn financiële injectie. Tegelijk bedingt de investeerder anti-verwateringsclausules en liquidatiepreferentie. Die moeten hem beschermen als de toekomst van de startende onderneming minder gunstig is dan gehoopt.

Een als 'full ratchet' beschreven anti-verwateringsclausule moet ervoor zorgen dat bij een vervolfinanciering onder minder gunstige omstandigheden de verwatering helemaal afgewenteld wordt op de oprichter. Daardoor blijft het relatieve aandelenbelang van de investeerder intact. De oprichter heeft het nakijken.

Een alternatief, zoals de 'weighted-average' anti-verwateringsclausule, pakt gunstiger uit voor de oprichter.

De liquidatiepreferentie heeft effect in de onverhoopte situatie dat de onderneming als investering uiteindelijk niet een daverend succes wordt, maar voor een relatief laag bedrag afgewikkeld wordt. De liquidatiepreferentie zorgt er dan voor dat van de lagere opbrengst verreweg het grootste deel toekomst aan de investeerder. Menig jonge ondernemer heeft teleurgesteld moeten ervaren dat hij/zij aan de kant wordt geschoven bij het verdelen van de opbrengst.

Startende ondernemers met een gouden idee moeten dus op hun hoede zijn. Een ogenschijnlijk zeer aantrekkelijk voorstel van een business angel of informal investor kan bijzonder nadelige details bevatten. De remedie: zorg dat je meer dan een participatievoorstel ontvangt, zodat je een onderhandelingspositie opbouwt. En zorg dat je goed geadviseerd wordt.

Paul Mencke RA RV MBV



Echt succesvolle start-ups zijn even zeldzaam zijn als de eenhoorns/unicorns waar ze spreekwoordelijk naar vernoemd worden.

Let op juiste sectorindeling van uw bedrijf



De Belastingdienst controleert sinds enige tijd actief of uw sectorindeling nog wel juist is. Bij inschrijving van uw onderneming in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel heeft u destijds de activiteiten vermeld. Op basis hiervan heeft de inspecteur in het verleden een sectorcode vastgesteld. De sectorcode bepaalt onder andere de hoogte van de sectorpremie en kan van invloed zijn op de hoogte van de gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Wvk) die u als werkgever moet betalen.

Zolang uw activiteiten niet structureel veranderen blijft u in de vastgestelde sectorindeling. In de praktijk komt het regelmatig voor dat de activiteiten na verloop van jaren zijn veranderd of dat er tevens nieuwe/andere activiteiten worden ontpleid.

U bent dan verplicht om dit binnen 14 dagen schriftelijk te melden aan de Belastingdienst. Deze bepaalt dan of en zo ja, met ingang van wanneer, een andere sector op u van toepassing is. Meldt u dit niet dan loopt u het risico dat een andere sector op u van toepassing is dan de sectorcode die u hanteert. Hierdoor kunnen naheffingen en zelfs boetes ontstaan!

Controleer daarom of uw activiteiten nog overeenstemmen met de in het verleden opgegeven omschrijving in het Handelsregister. Mocht dit niet (meer) het geval zijn, dan adviseren wij dit zo spoedig mogelijk te melden aan de Belastingdienst.

Mr. Manfred Maas RB

AGENDA

- Donderdag 29 september 2016 ontbijtreading Prinsjesdag
- Woensdag 5 oktober 2016 lezing pensioen in eigen beheer
- Donderdag 24 november 2016 eindejaarslezing

U kunt zich voor elke lezing afzonderlijk aanmelden via onze website: www.govers.nl

Bijtelling van nieuwe auto's omlaag, van zeer zuinige auto's omhoog

Er komen weer nieuwe fiscale regels voor de auto van de zaak. De bijtelling voor het privégebruik van de auto van de zaak voor de inkomsten-/loonbelasting verandert in 2017. Het goede nieuws is dat het algemene bijtellingspercentage voor nieuwe auto's omlaag gaat van 25% naar 22%. Daar staat tegenover dat voor zeer zuinige auto's (CO₂-uitstoot 1-50 gram/km) de bijtelling geleidelijk verhoogd wordt.

Vanaf 2019 gaat ook voor nieuwe auto's in deze categorie het algemene bijtellingspercentage van 22% gelden. Voor nieuwe zuinige auto's (CO₂-uitstoot 51-106 gram/km) vervalt de aparte lagere bijtellingscategorie. Een nieuwe auto wordt gedefinieerd als een auto met een datum eerste tenaamstelling (DET) vanaf 1 januari 2017.

Bijtellingspercentage geldt 60 maanden

Het bijtellingspercentage dat geldt bij de DET blijft (zoals nu) 60 maanden van toepassing. Als u bijvoorbeeld in 2017 een nieuwe zeer zuinige auto koopt, dan blijft het bijtellingspercentage van 17% dus vijf jaar van toepassing. Dit kan een overweging zijn om nog in 2016 een zeer zuinige of een zuinige auto te kopen. Let er wel op dat de DET dan nog dit jaar plaats moet vinden.

Schema bijtellingscategorieën

CO ₂ -uitstoot	2016	2017	2018	2019	2020
Nulemissie	4%	4%	4%	4%*	4%*
Zeer zuinig (1-50 gram/km)	15%	17%	19%	22%	22%
Zuinig (51-106 gram/km)	21%	22%	22%	22%	22%
Overig (>106 gram/km)	25%	22%	22%	22%	22%

*Cataloguswaarde tot en met € 50.000 (tenzij waterstofauto).
Voor het deel boven € 50.000 wordt 22% bijgeteld.

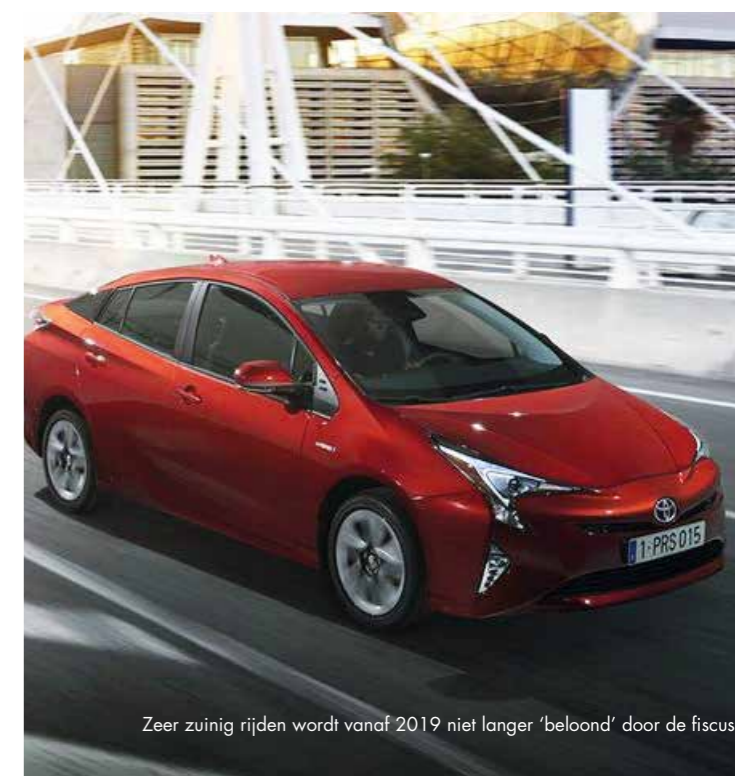
Overgangsrecht

Het nieuwe algemene percentage van 22% geldt alleen voor auto's met een DET vanaf 1 januari 2017. Voor auto's die nu onder het standaardpercentage vallen, waarvan de DET vóór 1 januari 2017 ligt, geldt overgangsrecht. Dit betekent dat voor auto's die nu onder het algemene bijtellingspercentage van 25% vallen, het bestaande percentage wordt gecontinueerd. Voor deze auto's gaat dus niet het verlaagde standaardpercentage van 22% gelden. Dit overgangsrecht heeft al tot de



nodige beroering geleid en inmiddels is hierover al een proefprocedure in voorbereiding. Het overgangsrecht zou immers leiden tot een ongelijke behandeling van gelijke gevallen. Ook wordt het standpunt van de Staatssecretaris betwist dat deze bestuurders bewust voor een onzuinige auto hebben gekozen. Bij aanschaf van het betreffende model bestond vaak nog geen keuze voor een uitvoering met een lagere bijtelling.

Het is zeer de vraag of het overgangsrecht voor auto's met een huidige bijtelling van 25% uiteindelijk gehandhaafd blijft.



Zeer zuinig rijden wordt vanaf 2019 niet langer 'beloond' door de fiscus

Een eerdere soortgelijke procedure werd door de rechter afgewezen omdat de toen verlaagde bijtelling werd 'gerechtvaardigd' door een CO₂ emissiegrens. De huidige integrale verlaging is gewoon een beleidswijziging waarbij alleen de DET een verschil oplevert. Wij zijn benieuwd of het uiteindelijk tot een procedure komt en wat de rechter dan beslist. Een ding is zeker: de bijtelling van de auto blijft de fiscale gemoederen bezig houden!

Mr. Manfred Maas RB

Govers' team van financieel specialisten heeft tientallen jaren ervaring met de dagelijkse praktijk van bedrijven, beoefenaren van vrije beroepen, non-profitorganisaties en (semi-)overheidsinstellingen. Door Govers' brede dienstenpakket en de persoonlijke benadering op het totale belastingtechnische en financieel-administratieve vlak, haalt de cliënt het maximale rendement uit zijn organisatie.

- Accountancy
- Administratieve dienstverlening
- Belastingadvies
- Bedrijfskundige advisering
- Corporate finance
- Mediation



Govers Accountants/Adviseurs is lid van UHY. UHY is een wereldwijd netwerk van zelfstandige accountants- en advieskantoren, met teams in 275 kantoren in 87 landen. Voor meer informatie bezoekt u: www.uhy.com.

Govers Accountants/Adviseurs
Beemdstraat 25
5653 MA Eindhoven
Telefoon: (040) 2 504 504
Fax: (040) 2 504 599
E-mail: info@govers.nl
Twitter: <http://twitter.com/#1/GoversAdviseurs>

